Приложение 3

к Административному регламенту

Министерства труда, занятости

и социальной защиты Республики Татарстан

по исполнению государственной функции

по осуществлению надзора и контроля

за приемом на работу инвалидов в пределах

установленной квоты с правом проведения

проверок, выдачи обязательных для исполнения

предписаний и составления протоколов от 25.07.2012 № 592

ПЕРЕЧЕНЬ

ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫХ К ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ,

ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Перечень обязательных требований | Нормативный правовой акт, устанавливающий обязательное требование | Документы, представляемые юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями при проведении проверки |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Юридические лица, индивидуальные предприниматели (далее - работодатели) в соответствии с установленными квотами обязаны в течение месяца со дня их введения выделить, а в случае необходимости создать рабочие места для трудоустройства инвалидов, минимальное количество специальных рабочих мест и количество резервируемых рабочих мест для инвалидов, а также обязаны принять локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах | Пункт 1 статьи 24 Федерального закона N 181-ФЗ;статьи 3, 6 Закона РТ N 60-ЗРТ;пункт 3.1 Положения | Заверенная юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем копия приказа (распоряжения) о выделении, а в случае необходимости создании рабочих мест для трудоустройства инвалидов; заверенная юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем копия письма (уведомления) о направлении в центр занятости населения информации по форме согласно приложению N 3 к Положению |
| 2. Работодатели обязаны создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида | Пункт 2 статьи 24 Федерального закона N 181-ФЗ;статья 6 Закона РТ N 60-ЗРТ;пункт 3.1 Положения | Копии локальных нормативных актов работодателя, которыми установлены специальные условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида |
| 3. Ежемесячное представление в центр занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов | Пункт 3 статьи 24 Федерального закона N 181-ФЗ;пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации N 1032-1;статьи 3, 6 Закона РТ N 60-ЗРТ;пункт 3.2 Положения;пункт 2 части 2 статьи 6 Закона РТ N 60-ЗРТ | Заверенная юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем копия письма (уведомления) о направлении в центр занятости населения информации по форме согласно приложению N 4 к Положению |
| 4. Выполнение квоты для приема на работу инвалидов (отсутствие необоснованного отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты) | пункт 2 части 2 статьи 6 Закона РТ N 60-ЗРТ | Заверенная юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем копия приказа (распоряжения) о принятии на работу инвалида на выделенные и (или) созданные в пределах установленной квоты рабочие места для трудоустройства инвалидов; заверенная работодателем копия решения об отказе в принятии на работу инвалида в пределах установленной квоты |
| 5. Представление работодателями в течение десяти дней со дня увольнения работника в центр занятости населения информации об освобождающихся рабочих местах, выделенных или созданных в рамках установленных квот | Пункт 2.1 части 2 статьи 6 Закона РТ N 60-ЗРТ;пункт 3.4 Положения | Заверенная юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем копия письма (уведомления) о направлении в центр занятости населения информации по форме в соответствии с приложением N 5 к Положению |
| 6. Представление работодателем в центр занятости населения информации о выполнении установленной квоты (невозможности выполнения квоты) и имеющихся вакансиях для приема на работу инвалидов, количестве инвалидов, работающих у работодателей | Статья 24 Федерального закона N 181-ФЗ;пункты 2.7, 2.14, 3.2 Положения | Заверенная юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем копия письма (уведомления) о направлении в центр занятости населения:информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме в соответствии с приложением N 4 к Положению;информации о невозможности выполнения квоты в соответствии с приложением N 2 к Положению;информации по форме в соответствии с приложением N 1 к Положению |

Приложение 4

к Административному регламенту

Министерства труда, занятости

и социальной защиты Республики Татарстан

по исполнению государственной функции

по осуществлению надзора и контроля

за приемом на работу инвалидов в пределах

установленной квоты с правом проведения

проверок, выдачи обязательных для исполнения

предписаний и составления протоколов

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОКУМЕНТОВ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦОМ, ИНДИВИДУАЛЬНЫМ

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ПРОВЕДЕНИЯ

ПРОВЕРКИ

|  |  |
| --- | --- |
| Документ, представляемый для проведения проверки | Нормативный правовой акт, устанавливающий форму документа |
| 1. Заверенная юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем копия приказа (распоряжения) о выделении, а в случае необходимости создании рабочих мест для трудоустройства инвалидов | - |
| 2. Заверенная юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем копия приказа (распоряжения) о принятии на работу инвалида на выделенные и (или) созданные в пределах установленной квоты рабочие места для трудоустройства инвалидов | - |
| 3. Заверенная юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем копия решения об отказе в принятии на работу инвалида в пределах установленной квоты | - |
| 4. Заверенная юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем копия письма (уведомления) о направлении в центр занятости населения информации:- о количестве инвалидов, работающих у работодателей; | Приложение N 1 к Положению; |
| - об объективных условиях (причинах) невозможности выполнения квоты; | Приложение N 2 к Положению; |
| - о выделении и (или) создании в пределах установленной квоты рабочих мест для трудоустройства инвалидов; | Приложение N 3 к Положению; |
| - об освобождающихся рабочих местах, выделенных или созданных в рамках установленных квот | Приложение N 5 к Положению |
| 5. Заверенная юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем копия письма (уведомления) о направлении в центр занятости населения информации о выполнении установленной квоты и имеющихся вакансиях для приема на работу инвалидов | Приложение N 4 к Положению |